

O **Grupo de Gestão Florestal Certificada da APAS Floresta** tem por base, uma **política florestal** direcionada para a otimização das funções económicas, ambientais e sociais do seu património florestal, no respeito pela Legislação Portuguesa, pelos regulamentos aplicáveis, pelo compromisso e gestão das áreas florestais a longo prazo, de acordo com os Princípios e Critérios do FSC® e pelos referenciais normativos relacionados, ou por outros requisitos que o Grupo subscreva.

O Grupo estabelece e revê periodicamente o sistema e as seguintes metas e objetivos:

Gestão Responsável dos Recursos Naturais

- Adota modelos de gestão que garantem uma produção rentável e sustentável a longo prazo com recurso às boas práticas florestais.
- Procura continuamente técnicas de produção mais competitivas e que permitam um maior respeito pelo meio ambiente.
- Utiliza material vegetal de elevada eficiência produtiva.
- Cumpre a Legislação aplicável ao sector florestal.
- Cumpre os Critérios Pan-Europeus para a Gestão Florestal Sustentável e adota uma postura de melhoria contínua.
- Assume o compromisso de não oferecer ou receber subornos de qualquer natureza, ou outra qualquer forma de corrupção, cumprindo com a Legislação anticorrupção em vigor.

Resposta às Exigências de Mercado

- A Certificação da Gestão Florestal praticada pelo Grupo, permite-lhe comercializar produtos florestais com o estatuto de certificados em resposta às exigências de mercado.

Conservação e Gestão dos Valores Ecológicos

- Adota medidas de gestão que minimizam o risco de incêndio.
- Adota boas práticas florestais que minimizam os impactos ambientais negativos, nomeadamente sobre os recursos solo e água e a prevenção da poluição.

(Código de Licença FSC-C002871)

- Adota medidas de gestão com vista à conservação e proteção da biodiversidade.
- Seleciona os fornecedores de serviços com base no seu desempenho ambiental.

Responsabilidade Social

- Promove a formação dos agentes que intervêm diretamente na gestão florestal, relativamente às boas práticas florestais, à legislação aplicável e aos aspetos ambientais, sociais e de segurança da atividade florestal.
- Controla e assegura que as operações florestais e atividades relacionadas são executadas em condições que salvaguardem a segurança de todos os intervenientes.
- Promove oportunidade socioeconómicas através da escolha da empregabilidade dentro das comunidades locais.
- Assegura o cumprimento dos requisitos sociais, de saúde e de segurança no trabalho, na igualdade de género e na prevenção de toda e qualquer discriminação, dos seus colaboradores e nas áreas florestais dos seus Membros. De acordo com a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT), nomeadamente:
 - Não utilizam trabalho infantil;
 - Não empregam trabalhadores com idade inferior a 16 anos, ou abaixo da idade mínima conforme declarado nas leis ou regulamentos nacionais ou locais;
 - Eliminam todas as formas de trabalho forçado ou obrigatório;
 - Asseguram que não há discriminação no trabalho e na ocupação;
 - Respeitam a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva;

Comunicação

- Adota uma postura de transparência da gestão florestal praticada e de diálogo com as Partes Interessadas, garantindo a confidencialidade.
- Divulga publicamente a política florestal adotada, objetivos e metas estabelecidos bem como o plano de gestão florestal seguido e, toma em consideração os contributos resultantes.
- Mantém um diálogo aberto com diversas entidades ligadas ao sector florestal na perspetiva de se manter atualizado relativamente às técnicas que permitem um melhor desempenho da atividade florestal.

(Código de Licença FSC-C002871)